

Zasady ewidencji zajęć dydaktycznych w systemie USOS prowadzonych przez doktorantów Uniwersytetu Jagiellońskiego

Osoby odpowiedzialne za rozliczenie pensum w jednostkach, powinny utworzyć okres rozliczenia pensum z rozszerzeniem DOKT i powiązać go z jednostką rozliczenia pensum również z rozszerzeniem DOKT.

Instrukcja dotycząca tworzenia okresów rozliczenia pensum dostępna jest po zalogowaniu na stronie <https://usos.uj.edu.pl/dokumenty> „Wprowadzenie do systemu USOS planowanego pensum dydaktycznego”

Doktoranci szkoły doktorskiej

I. Zasady ewidencji zajęć dydaktycznych

Wszystkie zajęcia dydaktyczne prowadzone przez doktorantów powinny być ewidencjonowane w systemie USOS. Zgodnie z komunikatem nr 13 Rektora UJ z dnia 9 czerwca 2022 roku prowadzenie przez doktoranta zajęć dydaktycznych przed oceną śródk okresową w wymiarze przekraczającym ustawowy limit praktyk zawodowych, tj. 60 godzin dydaktycznych rocznie, możliwe jest jedynie w wyjątkowych przypadkach na podstawie umowy cywilnoprawnej zawartej pomiędzy doktorantem a Uczelnią reprezentowaną przez dziekana wydziału, na którym to wydziale zajęcia miałyby być prowadzone, przy akceptacji dyrektora szkoły doktorskiej, w której kształci się doktorant.

Zawarcie umowy cywilnoprawnej może nastąpić na pisemny, uzasadniony wniosek doktoranta, przy akceptacji jego promotora. Doktorant, wnosząc o wyrażenie zgody na zawarcie ww. umowy, oświadcza, że zdobyte w ten sposób kompetencje są mu niezbędne oraz że podjęcie dodatkowej aktywności nie zaburzy procesu przygotowania rozprawy doktorskiej i nie przeszkodzi w wywiązaniu się z pozostałych obowiązków doktoranta. Liczba dodatkowych godzin zajęć dydaktycznych w ramach umowy cywilnoprawnej nie może przekroczyć 60 godzin rocznie. Do weryfikacji limitu godzin zajęć dydaktycznych zobowiązany jest dyrektor szkoły doktorskiej, w której kształci się doktorant.

A. Godziny realizowane w ramach praktyk doktoranckich

Godziny realizowane w ramach praktyk dydaktycznych powinny być wpisane w miejsce odpowiadające godzinom w pensum i oddelegowane do jednostki pensum z rozszerzeniem DOKT, w której doktorant realizuje zajęcia.

Sposoby realizacji praktyk doktoranckich

Doktorant może realizować praktykę dydaktyczną na kilka sposobów (w zależności od wymagań szkoły doktorskiej i aktualnego zapotrzebowania jednostki).

1. Doktorant w ramach praktyk doktoranckich może prowadzić całość lub część zajęć w danej grupie samodzielnie (bez udziału pracownika UJ). W takiej sytuacji wpisana doktorantowi w systemie USOS liczba godzin zajęć jest równa liczbie przeprowadzonych przez niego godzin.

Przykład

Liczba godzin zajęć przeznaczona dla studentów wybranej grupy wynosi 12 godzin. 8 godzin przeprowadzi pracownik badawczo-dydaktyczny, 4 godziny **samodzielnie** przeprowadzi doktorant. W związku z tym, iż dla doktoranta są to godziny praktyk doktoranckich zostały one wpisane w miejsce planowanych „godzin pensowych”. Do rozliczenia godziny zostały oddelegowane do jednostki pensum z rozszerzeniem DOKT, w której doktorant realizuje zajęcia.

Ścieżka w USOS

Przedmioty -> Przedmioty cykli -> (należy wybrać cykl, następnie przedmiot) -> Szczegóły przedmiotu cykli -> Szczegóły zajęć (należy wybrać typ i grupę zajęć) -> grupa szczegółów (wybrać zakładkę prowadzący grupy)

Studenci grupy		Prowadzący grupy		Terminy i lokalizacje grupy		Grupy dedykowane		Grupy związane		Grupy dziekańskie		Literatura		Kryteria oceniania		Zakres tematów		Metody dydaktyczne	
(*) Nazwisko	Imię	PESEL	Jednostka osoby	Jednostka pensum	Waga pensum	Liczba godzin zajęć	Planowana liczba godzin			Liczba godzin			Osoba						
							pracy	po przel.	w pensum	pracy	po przel.	w pensum							
Doktorantka	Monika		UJ.WZ.INB	UJ.BAIR.DOKT		12,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	Osoba						
Pracownik	Remigusz		UJ.BAIR	UJ.BAIR		12,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	Pracownik						
													Okresy rozl. pens.						
													Pracownik						
													Jeżeli liczba godzin pracy prowadzącego nie jest podana, to do godzin pracy zostanie naliczona całkowita liczba godzin zajęć. Jeśli wagi pensum nie są podane, to są domyślnie równe 1.						
													Inf. administracyjne						
<input checked="" type="checkbox"/> Czy pracownik może wystawiać oceny w protokołach do zajęć <small>Komentarz</small>		<input checked="" type="checkbox"/> Czy pracownik będzie oceniany w ankietach do zajęć		osoby razem		--- Razem ---		--- Razem ---		--- Razem ---									
				Godz. do przenies. 0		12,00		12,00		12,00		12,00							

2. Doktorant może też być osobą „wspomagającą” prowadzenie zajęć. Może to dotyczyć całości lub części zajęć z danego przedmiotu w danej grupie.

Przykład

Liczba godzin zajęć przeznaczona dla studentów wybranej grupy wynosi 12 godzin. Pracownik etatowy przeprowadzi wspólnie z doktorantem 8 godzin zajęć (doktorant uczestniczy w prowadzeniu tych zajęć). 4 godziny zajęć doktorant przeprowadzi samodzielnie. W takiej sytuacji liczba godzin wpisana pracownikowi wynosi 8. Liczba godzin wpisana doktorantowi wynosi 12 (8 godzin uczestniczenia w prowadzeniu zajęć + 4 godziny samodzielnych zajęć). Suma godzin pracownika i doktoranta w takim przypadku jest większa niż liczba godzin przypadająca na studenta (12+8=20). System dopuszcza taki przypadek, nie

jest to błąd. W związku z tym, iż dla doktoranta są to godziny praktyk doktoranckich zostały one wpisane doktorantowi w miejsce „godzin pensowych”. Godziny doktoranta zostały oddelegowane do jednostki pensum z rozszerzeniem DOKT, w której doktorant prowadzi zajęcia.

Ścieżka w USOS

Przedmioty -> Przedmioty cykli -> (należy wybrać cykl, następnie przedmiot) -> Szczegóły przedmiotu cykli -> Szczegóły zajęć (należy wybrać typ i grupę zajęć) -> grupa szczegóły (wybrać zakładkę prowadzący grupy)

Studenci grupy		Prowadzący grupy		Terminy i lokalizacje grupy		Grupy dedykowane		Grupy związane		Grupy dziekańskie		Literatura		Kryteria oceniania		Zakres tematów		Metody dydaktyczne			
(*) Nazwisko	Imię	PESEL	Jednostka osoby	Jednostka pensum	Waga pensum	Liczba godzin pensum zajęć	Planowana liczba godzin			Liczba godzin			Osoba								
							pracy	po przel.	w pensum	pracy	po przel.	w pensum									
Doktorantka	Monika		UJ.WZ.INB	UJ.BAIR.DOKT		12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00									Osoba	
Pracownik	Remigiusz		UJ.BAIR	UJ.BAIR		12,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00									Pracownik	
																				Okresy rozl. pens.	
																				Pracownik	
																				Jeżeli liczba godzin pracy prowadzącego nie jest podana, to do godzin pracy zostanie naliczona całkowita liczba godzin zajęć.	
																				Jeśli wagi pensum nie są podane, to są domyślnie równe 1.	
																				Inf. administracyjne	
<input checked="" type="checkbox"/> Czy pracownik może wystawiać oceny w protokołach do zajęć Komentarz		<input checked="" type="checkbox"/> Czy pracownik będzie oceniany w ankietach do zajęć		osoby		razem		Godz. do przenies.		0		--- Razem ---		20,00		20,00		20,00		--- Razem ---	

Uwaga!

Doktoranci powinni być oceniani przez studentów w zakresie przeprowadzonych zajęć dydaktycznych (wyjątkiem są doktoranci odbywający praktyki polegające na uczestnictwie w prowadzeniu zajęć). Należy zaznaczyć pole „Czy prac. będzie oceniany ank. do zajęć”.

B. Doktorant szkoły doktorskiej, prowadzący zajęcia w ramach umów cywilnoprawnych

Godziny prowadzone przez doktoranta w ramach umów cywilnoprawnych powinny być wpisane w miejsce godzin realizowanych poza pensum dydaktycznym i oddelegowane do jednostki pensum z rozszerzeniem DOKT, w której doktorant realizuje zajęcia.

Przykład

Doktorant w ramach umowy cywilnoprawnej realizuje 16 godzin zajęć w jednostce UJ.BAIR w ramach wybranego przedmiotu, prowadząc zajęcia z jedną grupą ćwiczeniową.

Doktorant został wpisany jako prowadzący zajęcia w grupie ćwiczeniowej z przypisaną liczbą godzin realizowanych poza pensum dydaktycznym równą 16. Godziny zostały oddelegowane do rozliczenia do jednostki pensum z rozszerzeniem DOKT, w której doktorant realizuje zajęcia.

Ścieżka w USOS

Przedmioty -> Przedmioty cykli -> (należy wybrać cykl, następnie przedmiot) -> Szczegóły przedmiotu cykli -> Szczegóły zajęć (należy wybrać typ i grupę zajęć) -> grupa szczegóły (wybrać zakładkę prowadzący grupy)

Studenci grupy		Prowadzący grupy		Terminy i lokalizacje grupy		Grupy dedykowane		Grupy związane		Grupy dziekańskie		Literatura		Kryteria oceniania		Zakres tematów		Metody dydaktyczne		
(*) Nazwisko	Imię	PESEL	Jednostka osoby	Jednostka pensum	Waga pensum zajęć	Liczba godzin			Liczba godzin			Liczba godzin			Liczba godzin					
						planowana	pracy	po przeł.	pracy	po przeł.	pracy	po przeł.	pracy	po przeł.	pracy	po przeł.	pracy	po przeł.		
Doktorantka	Monika		UJ.WZ.INB	UJ.BAIR.DOKT	16,00	16,00	16,00	0	16,00	16,00	0									
										Godziny przekierowane do jednostki z rozszerzeniem DOKT			Godziny doktoranta wpisane jako ponadwymiarowe, tzn. w pensum wpisane 0							
Czy pracownik może wystawiać oceny w protokołach do zajęć		Czy pracownik będzie oceniany w ankietach do zajęć		osoby		razem		--- Razem ---			--- Razem ---			inf. administracyjne						
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		Godz. do przenies.		0		16,00 16,00 0,00			16,00 16,00 0,00									

C. Przypadek mieszany, doktorant prowadzi część zajęć w ramach umowy cywilnoprawnej, a część w ramach praktyk doktoranckich

Godziny prowadzone przez doktoranta w ramach umowy cywilnoprawnej powinny być wpisane w miejsce godzin **realizowanych poza pensum dydaktycznym**, godziny w ramach praktyk powinny być wpisane w miejsce „godzin pensowych”.

Przykład

Doktorant będzie prowadził 16 godzin zajęć w wybranej grupie. 6 godzin w ramach umowy cywilnoprawnej, 10 godzin w ramach praktyk doktoranckich. Należy przypisać doktorantowi 16 godzin pracy, z czego 10 godzin wpisać w miejsce „godzin pensowych”. W tym przypadku pozostałe 6 godzin (16-10=6) będzie godzinami poza pensum, realizowanych w ramach umowy cywilnoprawnej.

Studenci grupy		Prowadzący grupy		Terminy i lokalizacje grupy		Grupy dedykowane		Grupy związane		Grupy dziekańskie		Literatura		Kryteria oceniania		Zakres tematów		Metody dydaktyczne		
(*) Nazwisko	Imię	PESEL	Jednostka osoby	Jednostka pensum	Waga pensum zajęć	Liczba godzin			Liczba godzin			Liczba godzin			Liczba godzin					
						planowana	pracy	po przeł.	pracy	po przeł.	pracy	po przeł.	pracy	po przeł.	pracy	po przeł.				
Doktorantka	Monika		UJ.WZ.INB	UJ.BAIR.DOKT	16,00	16,00	16,00	10,00	16,00	16,00	10,00									
										Godziny przekierowane do jednostki z rozszerzeniem DOKT			16 godzin pracy 10 godzin w miejsce godzin pensowych (nieodpłatne) 16-10=6 godziny w ramach umowy							
Czy pracownik może wystawiać oceny w protokołach do zajęć		Czy pracownik będzie oceniany w ankietach do zajęć		osoby		razem		--- Razem ---			--- Razem ---			inf. administracyjne						
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		Godz. do przenies.		0		16,00 16,00 10,00			16,00 16,00 10,00									

II. Pozostałe przypadki ewidencji zajęć

A. Doktorant szkoły doktorskiej, zatrudniony w ramach stosunku pracy w grupie pracowników dydaktycznych lub badawczo-dydaktycznych w Uniwersytecie Jagiellońskim

Doktorant ze szkoły doktorskiej, zatrudniony jednocześnie w ramach stosunku pracy w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych, powinien mieć ewidencjonowane i rozliczane godziny dydaktyczne zgodnie z zakresem obowiązków wynikającym ze stosunku pracy i regulacjami obowiązującymi etatowych pracowników.

W przypadku konieczności realizowania przez niego godzin praktyk doktoranckich wówczas godziny tych praktyk powinny być rozliczane w jednostce pensum z rozszerzeniem DOKT, w której doktorant prowadzi zajęcia i wpisane w miejsce godzin pensowych.

W tej sytuacji doktorant oprócz karty przydziału zajęć dydaktycznych wynikającej z etatowego zatrudnienia, będzie posiadał kartę przydziału zajęć wynikającą z realizowanych praktyk doktoranckich, generowaną z okresu rozliczenia pensum z rozszerzeniem DOKT.

B. Doktorant szkoły doktorskiej, zatrudniony w ramach stosunku pracy w grupie pracowników innej niż badawczo-dydaktyczna bądź dydaktyczna, prowadzący zajęcia w ramach praktyk doktoranckich

Godziny powinny być ewidencjonowane i rozliczane jak w punkcie I.A

C. Doktorant szkoły doktorskiej, zatrudniony w ramach stosunku pracy w grupie pracowników innej niż badawczo-dydaktyczna bądź dydaktyczna prowadzący zajęcia poza praktykami doktoranckimi na podstawie umowy cywilnoprawnej

Godziny powinny być ewidencjonowane i rozliczane jak w punkcie I.B

Jeżeli dodatkowo doktorant realizuje praktyki, godziny powinny być ewidencjonowane i rozliczane jak w punkcie I.C.